

ВРЕМЕННАЯ РАБОЧАЯ СИЛА ИЗ БЫВШИХ РЕСПУБЛИК СССР В РОССИИ

Елена Кириллова

Иностранная рабочая сила привлекается в Россию на основании Указа Президента РФ о выдаче лицензий на право трудовой деятельности от 16 декабря 1993г. В течение 1995г. в Россию было привлечено на такой основе 281081 чел., в том числе 141217 - из стран СНГ и Балтии. За первое полугодие 1996г. - 222666 и 118129 человек соответственно.

В настоящее время в Россию прибывают на работу работники-мигранты из всех без исключения республик бывшего Союза. Основную часть - две трети гастарбайтеров - дает Украина. (табл.1).

Таблица 1.
Иностранная рабочая сила из бывших республик СССР в России

Страна	1995г.		Первое полугодие 1996 г.	
	человек	%	человек	%
Украина	94242	66,7	76878	65,1
Белоруссия	11123	7,9	10148	8,6
Молдавия	6713	4,8	7134	6,0
Узбекистан	3547	2,5	2757	2,3
Туркмения	99	0,1	222	0,2
Таджикистан	497	1,1	1050	0,9
Киргизия	695	0,5	615	0,5
Казахстан	390	0,3	1254	1,1
Грузия	7015	5,0	5988	5,1
Армения	6092	4,3	4942	4,2
Азербайджан	1331	0,9	1537	1,3
Литва	4047	2,9	2933	2,5
Латвия	390	0,3	376	0,3
Эстония	2357	1,7	2295	1,9
Всего	141217	100,0	118129	100,0

Летом 1995г. с помощью Министерства науки Франции в рамках программы "Intelligence de L'Europe" сотрудники Центра демографии и экологии человека провели обследование трудовых мигрантов из Украины в тех областях Европейской России, где временных работников больше всего: в Белгородской, Ростовской областях, а также в Москве и Московском регионе.

Временные работники из Украины привлекаются преимущественно в материальное производство: в строительство (44,6%), в промышленность (16,9%), особенно в добывающие отрасли, на транспорт (15,6%), а также в

НАСЕЛЕНИЕ & ОБЩЕСТВО

массовых профессиональных групп гастарбайтеров - шахтеры (49 чел.), водители городского автотранспорта (50 чел.) и строители (71 чел.), всего 170 человек.

Исследование показало, что на временную работу из Украины в Россию приезжают люди молодого и среднего возраста, активные, с довольно высоким образованием. Четыре из пяти работников находятся в возрасте от 25 до 45 лет, причем каждая пятилетняя группа в этом интервале представлена примерно в равных пропорциях. Уровень образования приезжих значительно выше, чем у работников России, занятых в рассматриваемых отраслях. Так, 55% работающих в России украинских строителей имеют профессиональное образование, что почти в 2 раза больше, чем среди строителей России (28,5%). Почти 10% обследованных гастарбайтеров с высшим образованием, 38,5% из них занимали руководящие должности, остальные - рабочие.

На временную работу в Россию русские выезжают чаще, чем украинцы. Среди водителей русских 32%, строителей - 35%, шахтеров - даже 47%, в то время как среди населения Украины - 22%. Очевидно, они имеют более прочные связи с Россией, им легче получить информацию о возможностях трудоустройства в России от родственников и друзей.

Гастарбайтеры прибывают в Россию из всех областей и городов Украины, но география миграции сильно зависит от расположения российских регионов. Так, на шахтах приграничной с Украиной Ростовской области работают преимущественно шахтеры из соседней, Луганской, области Украины. Это, по существу, маятниковые мигранты, превратившиеся после распада Союза в "инострannую рабочую силу". Многие из них трудились на этих шахтах и раньше. География мест жительства рабочих, прибывших в Москву, охватывает почти всю Украину.

Чаще всего гастарбайтеры отправляются на поиски работы группами от 2-4 до 10-15 человек и более. В одиночку приезжают в основном в Москву с уверенностью, что здесь-то работа обязательно найдется.

Рабочие по возможности стараются сохранить за собой прежнее место работы на Украине. Высокая скрытая безработица, простой предприятий ведут к тому, что украинские предприятия заинтересованы в предоставлении длительных неоплачиваемых отпусков своим работникам. Но возможности такого совместительства у всех разные. Так, 61% строителей сохраняет прежние рабочие места на Украине, тогда как ни один из опрошенных шахтеров и шоферов не числится на работе у себя дома.

Зарботки украинских работников очень сильно различаются в зависимости от отрасли и региона. Наибольший выигрыш в зарплате по сравнению с аналогичной работой на Украине у работающих в Москве и Подмоскowie: у строителей в 7-10 раз, у водителей городского транспорта в среднем в 3,2 раза. Сравнение заработной платы трудящихся-мигрантов и постоянных работников в соответствующих отраслях показывает, что рабочая сила из Украины обходится российским предприятиям примерно в 1,3 раза дешевле.

Несмотря на то, что российское трудовое законодательство гарантирует равные права временным и постоянным работникам, режим труда и бытовые условия временных работников нельзя назвать нормальными, особенно это касается водителей и строителей. Примерно половина из них работает вахтовым методом. Рабочий день у вахтовиков обычно составляет 12-14 часов, в таком

режиме они работают от недели до трех, затем примерно в течение такого же срока находятся дома.

Жилищные условия временных работников - это, как правило, тесные общежития, слабо отапливаемые вагончики-бытовки или другие неблагоустроенные помещения. То, что рабочие мирятся с такими условиями и даже называют их удовлетворительными, лишний раз свидетельствует о большой их заинтересованности в работе в России.

Временная трудовая миграция в постсоветском пространстве выполняет важную социальную роль. Она в какой-то мере амортизирует последствия экономического кризиса и ценового шока на Украине, так как часть украинских граждан получила возможность обеспечить свою семью за счет работы "на стороне". Российские же предприятия и частные лица имеют возможность, во-первых, использовать более квалифицированную, наиболее опытную и дееспособную, дисциплинированную и в то же время более дешевую и не требовательную к бытовым условиям рабочую силу; во-вторых, привлечь работников на такие рабочие места, куда не идет местное население, так как считает предлагаемую заработную плату слишком низкой (например, в строительстве, на шахтах). Москва, благодаря гастарбайтерам, ограничивает рост своего постоянного населения. Временные работники из стран СНГ, существу, заменили здесь бывших лимитчиков. Вместе с тем, при улучшении экономической ситуации на Украине Россия может потерять выгодный для себя источник мобильной рабочей силы, если условия труда и быта временных работников не улучшатся.