

Корпорации, трудовые отношения и профсоюзы – вариант России

Ирина Марковна Козина

Окончила Самарский государственный университет, исторический факультет. Кандидат социологических наук (1996 г.). Заместитель директора Института управления социальными процессами, ГУ-ВШЭ.

Ключевые слова:

Изменения трудовой сферы на российских предприятиях, адаптация российских профсоюзов к работе с транснациональными корпорациями

Библиография:

1. Нетеребский О. Социальное партнерство в ТНК/Социальное партнерство. 2006. № 1.
2. Кларк С. Классовая структура России в переходный период / Рубеж. 1999. № 10-11.
3. Козина И. Социальная корпоративная политика: от патернализма к социальной поддержке и мотивации / Проблемы труда, трудовых отношений и качества жизни. Самара: Изд-во «Универс групп», 2007. С. 201-207.
4. Vermuyten S. Social Dialogue in the Russian Federation. European Comission project osuments / Labour Law in and era of globalization. Ed. J. Conaghan. Oxford Press, 2004.
5. Соболев Э. Социально-трудовые отношения в российской экономике: конфликт интересов или поиск согласия. М.: Институт экономики РАН, 2007.
6. Чеглакова Л. Профсоюз в транснациональной компании (на примере металлургического завода). Экономическая социология. [2008. Т. 9. № 2](#). С. 46–55.
7. Козина И., Виноградова Е. Защищенность населения в сфере труда и институты защиты трудовых прав. // Социальные проблемы труда в условиях перехода к инновационному развитию общества./ Под ред. Р.В.Карапетяна, А.А.Русалиновой, Б.Г.Тукумцева. СПб, 2008. с. 272-278.
8. Козина И. Постсоветские профсоюзы // Отечественные записки. 2007. №36(3).